



Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

INFORMACJA

o sytuacji na rynku pracy w powiecie oleckim

wg stanu na dzień 31 maja 2026r.

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Ilość podmiotów zarejestrowanych w latach 2021-2025 w powiecie oleckim przedstawia tabela poniżej.

Tabela.

Podmioty Gospodarki Narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w latach 2021-2025 w powiecie oleckim

stan na 31.XII

Wyszczególnienie		Ogółem	Osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (bez osób prowadzących ind. gosp. rolne)
Powiat olecki	2021	3 314	901	2 413
	2022	3 372	927	2 445
	2023	3 424	950	2 474
	2024	3 445	986	2 459
	2025	3 477	995	2 482
Gminy				
Miasto Olecko	2021	1 968	542	1 426
	2022	1 988	555	1 433
	2023	2 004	569	1 435
	2024	2 007	584	1 423
	2025	2 010	587	1 423
Kowale Oleckie	2021	294	70	224
	2022	297	71	226
	2023	304	75	229
	2024	300	78	222
	2025	298	75	223
Olecko obszar wiejski	2021	578	180	398
	2022	603	190	413
	2023	612	192	420
	2024	634	200	434
	2025	653	208	445
Świątajno	2021	290	67	223
	2022	293	69	224
	2023	309	71	238
	2024	301	76	225
	2025	301	79	222
Wieliczki	2021	184	42	142
	2022	191	42	149
	2023	195	43	152
	2024	203	48	155
	2025	215	46	169

Źródło: Dane Główny Urząd Statystyczny

STOPA* I POZIOM BEZROBOCIA

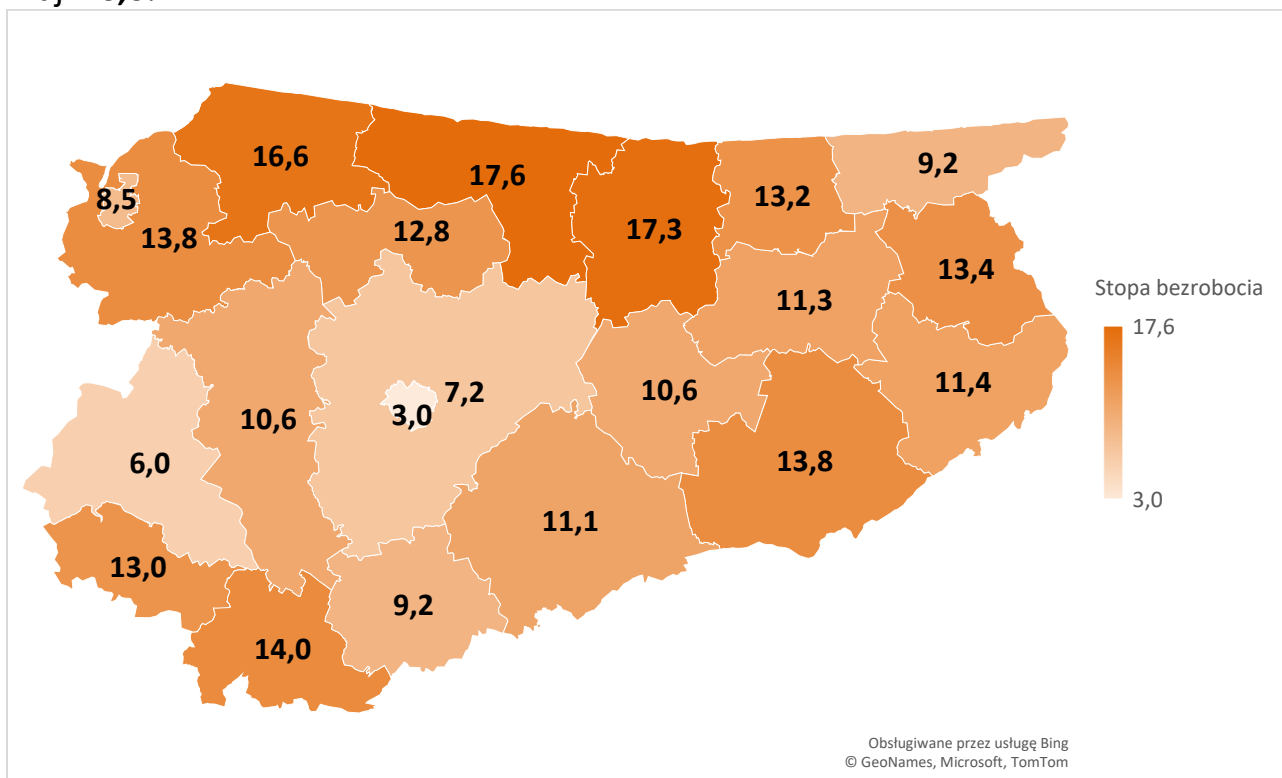
*Stopę bezrobocia podajemy z opóźnieniem, ponieważ tak jest ogłaszana przez Urząd Statystyczny.

Zgodnie z powszechnie przyjętą metodologią, stopa bezrobocia oznacza udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (czyli sumy pracujących i bezrobotnych).

Mapa. Stopa bezrobocia w powiecie oleckim na tle pozostałych powiatów województwa

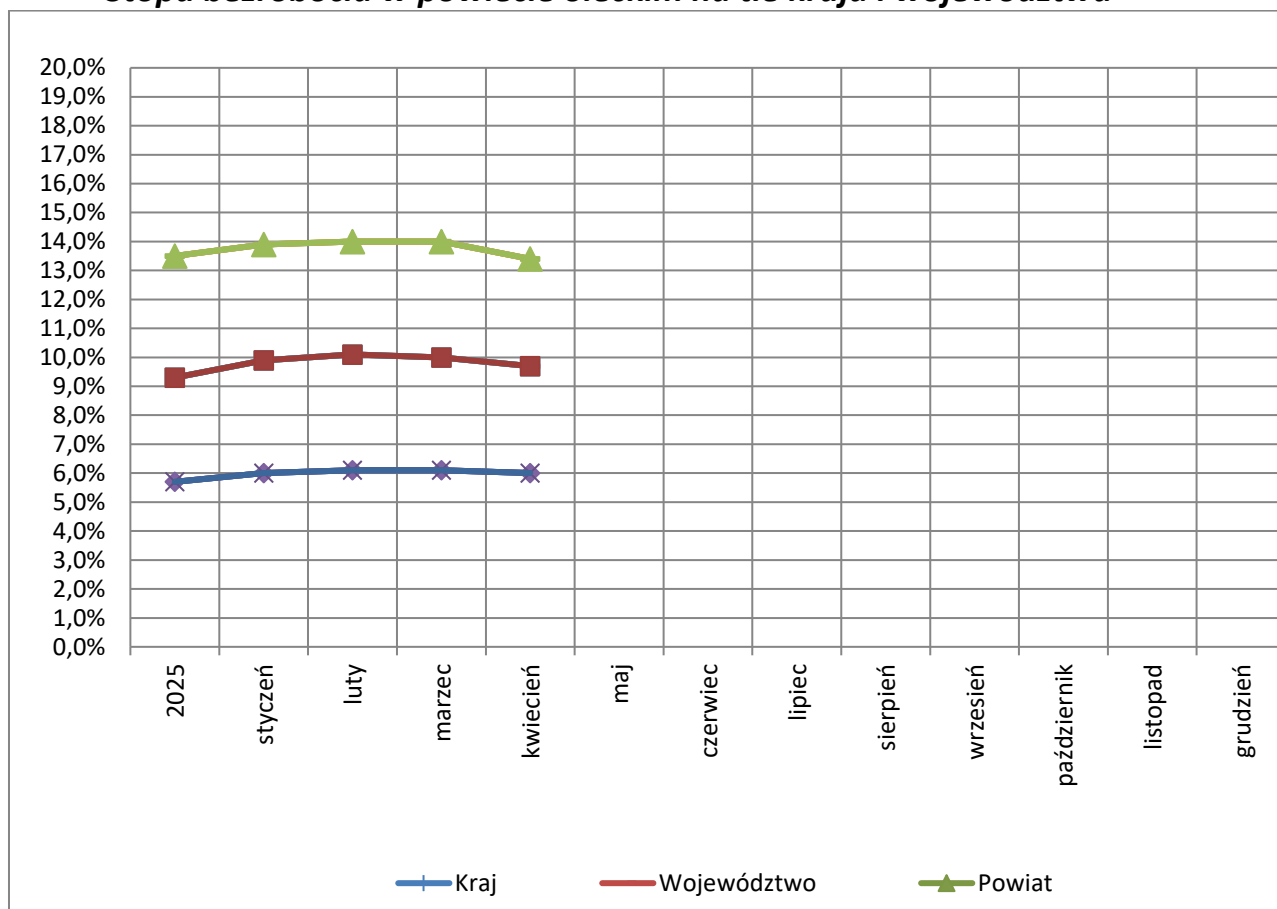
stan na koniec kwietnia 2026r.

województwo warmińsko - mazurskie – **9,7%**
kraj – **6,0%**



Na koniec kwietnia 2026 roku wskaźnik natężenia bezrobocia w powiecie oleckim wynosił 13,4% i był wyższy o 7,4 pkt. procentowych od wskaźnika krajowego (6,0%) oraz o 3,7 pkt. procentowy od wskaźnika wojewódzkiego (9,7%).

Wykres.
Stopa bezrobocia w powiecie oleckim na tle kraju i województwa



Stopa bezrobocia w powiecie na koniec kwietnia 2026 roku była zdecydowanie wyższa od stopy krajowej oraz stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim.

	Rok 2025	styczeń 2026	luty 2026	marzec 2026	kwiecień 2026	maj 2026	czerwiec 2026	lipiec 2026	sierpień 2026	wrzesień 2026	październik 2026	listopad 2026	grudzień 2026
Polska	5,7	6,0	6,1	6,1	6,0								
Województwo	9,3	9,9	10,1	10,0	9,7								
Powiat	13,5	13,9	14,0	14,0	13,4								

Tabela.
Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy

MIESIĄC	LICZBA BEZROBOTNYCH		spadek / wzrost do poprzedniego miesiąca	spadek / wzrost do poprzedniego roku
	2025	2026		
Styczeń	1 515	1 577	52 (3,4%)	62 (4,1%)
Luty	1 528	1 604	27 (1,7%)	76 (5,0%)
Marzec	1 506	1 600	- 4 (-0,2%)	94 (6,2%)
Kwiecień	1 473	1 510	-90 (-5,6%)	37 (2,5%)
Maj	1 443	1 446	-64 (-4,2%)	3 (0,2%)
Czerwiec	1 440			
Lipiec	1 467			
Sierpień	1 505			
Wrzesień	1 479			
Październik	1 445			
Listopad	1 479			
Grudzień	1 525			

Na koniec **maja** 2026 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Olecko wynosiła **1.446** osób (spadek bezrobocia o 4,2% w stosunku do kwietnia 2026 roku oraz wzrost o 0,2% w stosunku do maja 2025r.).

Liczbę bezrobotnych w powiecie oleckim w podziale na poszczególne gminy przedstawia tabela:

Tabela.
Liczba bezrobotnych w powiecie w podziale na gminy

Kategoria		Miasto Olecko	Gmina Olecko	Gmina Kowale Ol.	Gmina Świątajno	Gmina Wieliczki	Ogółem powiat
Liczba bezrobotnych	O	570	277	232	227	140	1446
	K	274	140	103	87	62	666
Z prawem do zasiłku	O	65	28	26	23	23	165
	K	35	11	11	11	9	77
Poprzednio pracujący	O	493	234	197	184	123	1231
	K	234	112	78	66	52	542
Osoby w okresie do 12 mies. od ukończenia nauki	O	126	74	55	61	24	340
	K	69	49	36	26	15	195
Do 30 roku życia	O	133	78	51	58	23	343
	K	82	41	29	27	12	191
Do 25 roku życia	O	78	42	25	25	12	182
	K	45	17	15	13	8	98
Długotrwale bezrobotne	O	293	169	141	146	88	837
	K	149	100	72	60	45	426

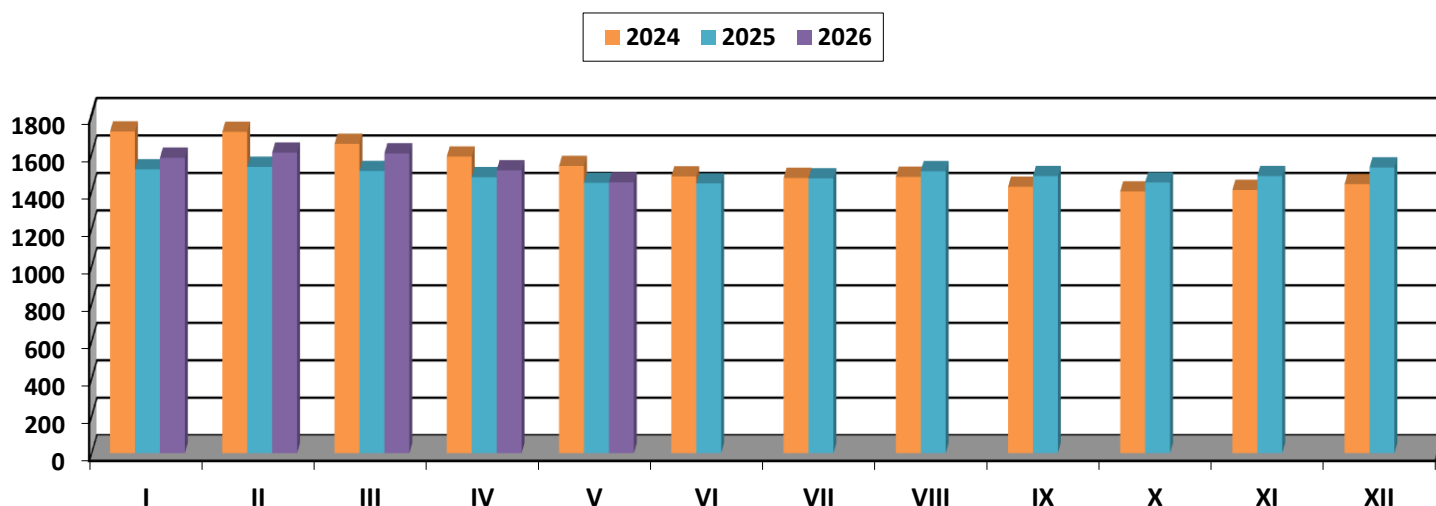
Powyżej 50 roku życia	O	127	68	79	63	41	378
	K	43	28	31	20	13	135
Bez kwalifikacji zawodowych	O	248	136	117	109	59	669
	K	18	257	2	1	59	337
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	O	59	23	14	17	9	122
	K	50	20	10	12	6	98
Niepełnosprawni	O	13	9	11	4	3	40
	K	5	5	4	0	1	15

O – ogółem

K – w tym kobiety

Z prawem do zasiłku średnio pozostaje około **11,4%** bezrobotnych.

Wykres.
Bezrobotni zarejestrowani w powiecie oleckim



BEZROBOTNE OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Od miesiąca października 2024 roku udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej populacji znacząco zmalał ze względu na zmiany przepisów w sprawie przedłużania ważności orzeczeń o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności. Szczegółowe dane przedstawione są w tabeli:

Tabela.
Bezrobotni niepełnosprawni

Wyszczególnienie	Ogółem bezrobotni	W tym: osoby niepełnosprawne	Udział % 3:2	Napływ	Podjęcia pracy	Oferty pracy
Rok 2025	1525	46	3,0	57	24	14
Styczeń 2026	1577	44	2,8	1	0	0

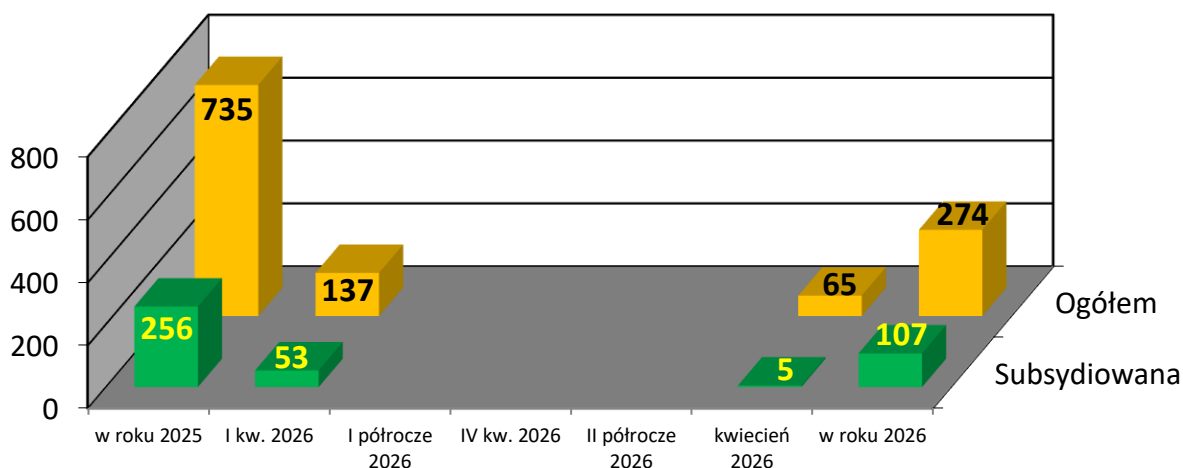
Luty 2026	1604	46	2,9	6	2	2
Marzec 2026	1600	43	2,7	3	3	0
Kwiecień 2026	1510	45	3,0	5	0	0
Maj 2026	1446	40	2,8	1	2	0
Czerwiec 2026						
Lipiec 2026						
Sierpień 2026						
Wrzesień 2026						
Październik 2026						
Listopad 2026						
Grudzień 2026						
Rok 2026						

Mimo, iż w strukturze powiatowego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

OFERTY PRACY

W maju 2026r. do PUP Olecko wpłynęły 65 oferty pracy (w tym 5 ofert pracy subsydiowanej). Jest to o 7 ofert mniej (spadek o 9,7%) w stosunku do poprzedniego miesiąca.

Wykres. Oferty pracy w powiecie oleckim



Oferty pracy	Okres												
	Rok 2025	styczeń 2026	luty 2026	marzec 2026	kwiecień 2026	maj 2026	czerwiec 2026	lipiec 2026	sierpień 2026	wrzesień 2026	październik 2026	listopad 2026	grudzień 2026
Subsydiowane	256	0	4	49	49	5							
Ogółem	735	22	29	86	72	65							

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W związku z wysokim poziomem bezrobocia programy aktywizacyjne odgrywają niebagatelną rolę w pozyskiwaniu miejsc pracy. Każda forma wsparcia finansowego kierowana zarówno do pracodawców jak i bezrobotnych przynosi efekty w postaci trwałego lub czasowego zatrudnienia.

Tabela.

Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne w 2026 roku

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją	Poziom wydatkowania środków finansowych
1.	Prace interwencyjne	39	269 936,77
2.	Roboty publiczne	15	99 486,19
3.	Staż	19	53 918,64
4.	Rozwój umiejętności i podnoszenia kwalifikacji (w tym: koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty potwierdzenia nabycia wiedzy lub uzyskania dokumentu, stypendia, składki na ubezpieczenia społeczne, inne np. NNW)	2	882,98
5.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	10	374 425,49
6.	Bony na zasiedlenie	8	136 000,00
7.	Studia podyplomowe	3	3 140,50
8.	Prace społecznie użyteczne	0	0,00
9.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	0	0,00
10.	Składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstwa społecznego	2	16 451,52
Dodatkowe formy pomocy			
11.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	21	5 088,00
OGÓŁEM		119	959 330,09

Źródło: MRPiPS-02 (Sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy)

ZAŁOŻENIA W ZAKRESIE REALIZACJI DZIAŁAŃ FINANSOWANYCH Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA 2026 ROK

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Limit środków na zadania dotyczące realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 r. wynosi **294.253,16 zł**.

W związku z zaplanowanymi działaniami informacyjno-promocyjnymi część środków z limitu zostanie przeznaczona na promocję KFS.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązuje w 2026 r.:

❖ ogólnopolskie

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych

wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

❖ **regionalne dla województwa warmińsko-mazurskiego**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach bezpośrednio związanych z inteligentnymi specjalizacjami (IS) województwa określonymi na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2030 oraz uchwały nr 42/496/22/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie: przyjęcia inteligentnej specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego pn. „Zdrowe Życie”.

❖ **powiatowy dla powiatu oleckiego**

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu oleckiego.

Wszystkie priorytety są równorzędne.

Założenia dotyczące wydatkowania środków KFS na 2026 rok

1. O środki KFS może ubiegać się wnioskodawca tj. podmiot lub osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą, który w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacał składki na Fundusz Pracy lub jest zwolniony z ich opłacania z mocy prawa.
2. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:
 - pracowników;
 - pracodawców;
 - osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
 - osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:
 - dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
 - dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
 - dla instytucji realizującej studia podyplomowe;

- dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
 - z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.
4. Starosta może przyznać na podstawie umowy środki KFS na finansowanie kosztów związanych z kształceniem ustawicznym, w wysokości do 70 % tych kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na jednego uczestnika.
 5. W przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób, Starosta może przyznać na podstawie umowy środki KFS na finansowanie kosztów związanych z kształceniem ustawicznym, w wysokości do 90 % tych kosztów, jednak nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na jednego uczestnika.
 6. Nabór wniosków będzie ogłaszany na pełną przyznaną kwotę środków KFS i będzie powtarzany do momentu wyczerpania dostępnej kwoty.
 7. Dofinansowywane będą wnioski spełniające wymagania minimum jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS przyjętych na 2026 rok.
 8. Zasadność przyjęcia priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla powiatu oleckiego będzie opiniowana przez PRRP w drodze elektronicznej wymiany informacji. W przypadku pozytywnej opinii PRRP, powiatowy priorytet wydatkowania środków KFS zostanie zgłoszony do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w terminie do dnia 30 listopada każdego roku.
 9. W przypadku priorytetu pn. „Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie” uwzględniane będą zawody zidentyfikowane jako deficytowe w powiecie oleckim lub w województwie warmińsko–mazurskim.
 10. Priorytet pn. „Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach bezpośrednio związanych z inteligentnymi specjalizacjami (IS) województwa określonymi na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2030 oraz uchwały nr 42/496/22/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie: przyjęcia inteligentnej specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego pn. „Zdrowe Życie” skierowany jest do wnioskodawców działających w następujących branżach/obszarach IS na terenie

województwa warmińsko-mazurskiego, tj.: ekonomia wody, żywność wysokiej jakości, drewno i meblarstwo oraz zdrowe życie.

11. W przypadku priorytetu pn. „Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu oleckiego” można będzie sfinansować kształcenie ustawiczne w obszarach/branżach wymagających szczególnego wsparcia podnoszenia kompetencji w zakresie: edukacji, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, turystyki i rekreacji, odnawialnych źródeł energii.
12. Zasadność dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników starostwa czy jednostek organizacyjnych powiatu oleckiego finansowanych w ramach KFS będzie opiniowana przez PRRP w drodze elektronicznej wymiany informacji. W przypadku pozytywnej opinii PRRP wnioski podlegać będą ocenie na ogólnych zasadach oceny wniosków przyjętych w naborze, a w przypadku pozytywnego rozpatrzenia – przyjęte zostaną do realizacji.
13. Podmiot, który zawarł umowę na finansowanie kosztów kształcenia ze środków KFS:
 - utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia;
 - nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą;
 - zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą świadczącą usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego.