



Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

INFORMACJA

o sytuacji na rynku pracy w powiecie oleckim

wg stanu na dzień 30 kwietnia 2025r.

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Ilość podmiotów zarejestrowanych w latach 2020-2024 w powiecie oleckim przedstawia tabela poniżej.

Tabela.

Podmioty Gospodarki Narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w latach 2020-2024 w powiecie oleckim

stan na 31.XII

Wyszczególnienie		Ogółem	Osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (bez osób prowadzących ind. gosp. rolne)
Powiat olecki	2020	3 243	878	2 365
	2021	3 314	901	2 413
	2022	3 372	927	2 445
	2023	3 424	950	2 474
	2024	3 445	986	2 459
Gminy				
Miasto Olecko	2020	1 943	532	1 411
	2021	1 968	542	1 426
	2022	1 988	555	1 433
	2023	2 004	569	1 435
	2024	2 007	584	1 423
Kowale Oleckie	2020	300	69	231
	2021	294	70	224
	2022	297	71	226
	2023	304	75	229
	2024	300	78	222
Olecko obszar wiejski	2020	539	171	368
	2021	578	180	398
	2022	603	190	413
	2023	612	192	420
	2024	634	200	434
Świątajno	2020	276	65	211
	2021	290	67	223
	2022	293	69	224
	2023	309	71	238
	2024	301	76	225
Wieliczki	2020	185	41	144
	2021	184	42	142
	2022	191	42	149
	2023	195	43	152
	2024	203	48	155

Źródło: Dane Główny Urząd Statystyczny

STOPA* I POZIOM BEZROBOCIA

*Stopę bezrobocia podajemy z opóźnieniem, ponieważ tak jest ogłaszana przez Urząd Statystyczny.

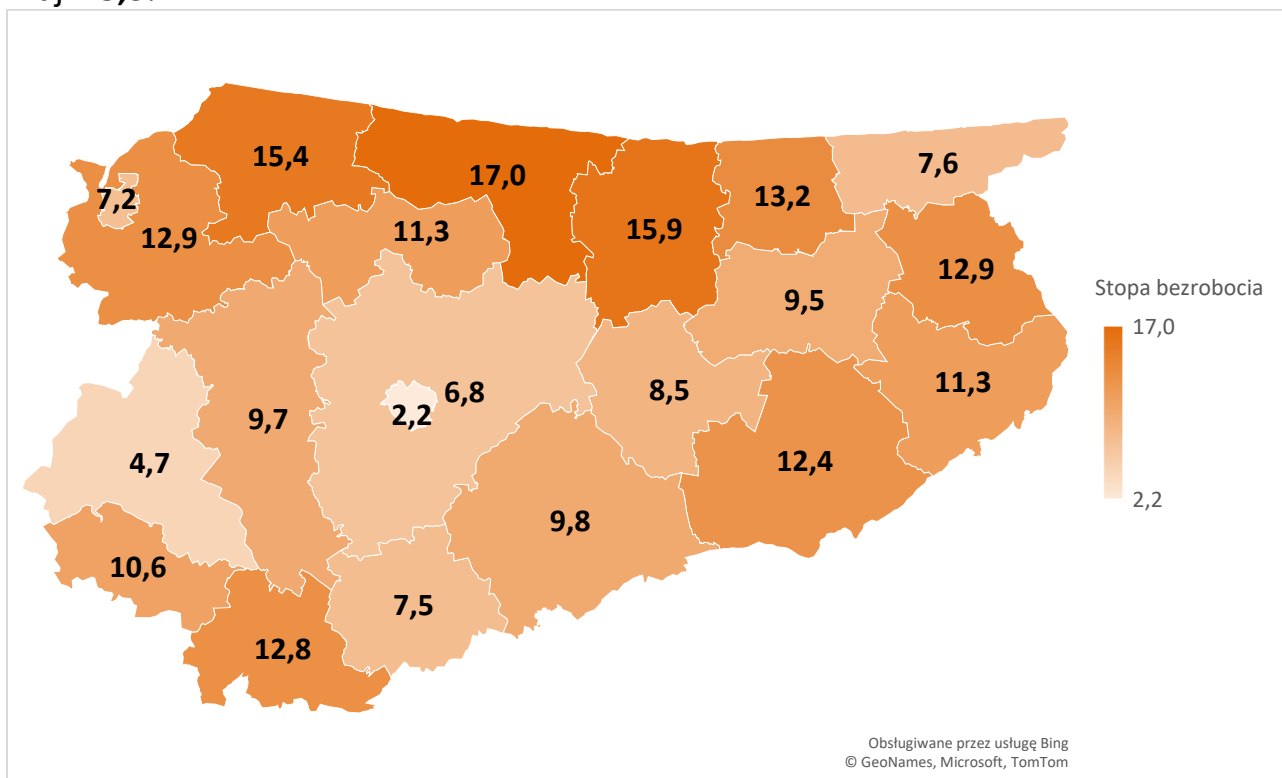
Zgodnie z powszechnie przyjętą metodologią, stopa bezrobocia oznacza udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (czyli sumy pracujących i bezrobotnych).

Mapa. **Stopa bezrobocia w powiecie oleckim** **na tle pozostałych powiatów województwa**

stan na koniec **marca** 2025r.

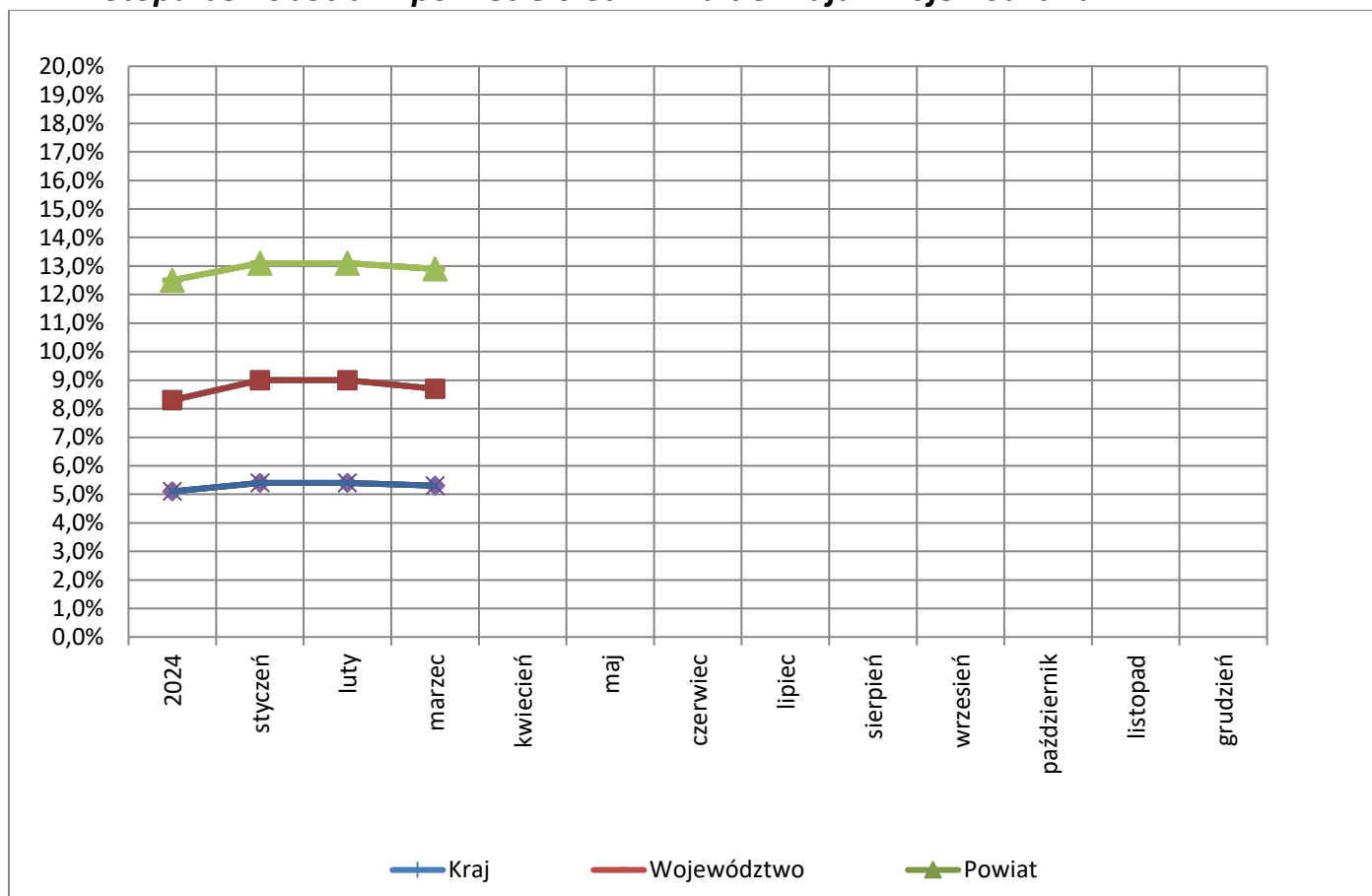
województwo warmińsko - mazurskie – **8,7%**

kraj – **5,3%**



Na koniec marca 2025 roku wskaźnik natężenia bezrobocia w powiecie oleckim wynosił 12,9% i był wyższy o 7,6 pkt. procentowych od wskaźnika krajowego (5,3%) oraz o 4,2 pkt. procentowy od wskaźnika wojewódzkiego (8,7%).

Wykres.
Stopa bezrobocia w powiecie oleckim na tle kraju i województwa



Stopa bezrobocia w powiecie na koniec marca 2025 roku była zdecydowanie wyższa od stopy krajowej oraz stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim.

	Rok 2024	styczeń 2025	luty 2025	marzec 2025	kwiecień 2025	maj 2025	czerwiec 2025	lipiec 2025	sierpień 2025	wrzesień 2025	październik 2025	listopad 2025	grudzień 2025
Polska	5,1	5,4	5,4	5,3									
Województwo	8,3	9,0	9,0	8,7									
Powiat	12,5	13,1	13,1	12,9									

Tabela.
Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy

MIESIĄC	LICZBA BEZROBOTNYCH		spadek / wzrost do poprzedniego miesiąca	spadek / wzrost do poprzedniego roku
	2024	2025		
Styczeń	1 717	1 515	79 (5,5%)	-202 (-11,8%)
Luty	1 715	1 528	13 (0,9%)	-187 (-10,9%)
Marzec	1 651	1 506	-22 (-1,4%)	-145 (-8,8%)
Kwiecień	1 583	1 473	-33 (-2,2%)	-110 (-6,9%)
Maj	1 533			
Czerwiec	1 477			
Lipiec	1 469			
Sierpień	1 475			
Wrzesień	1 422			
Październik	1 397			
Listopad	1 405			
Grudzień	1 436			

Na koniec **kwietnia** 2025 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Olecko wynosiła **1.473** osoby (spadek bezrobocia o 2,2% w stosunku do marca 2025 roku oraz o 6,9% w stosunku do kwietnia 2024r.).

Liczbę bezrobotnych w powiecie oleckim w podziale na poszczególne gminy przedstawia tabela:

Tabela.
Liczba bezrobotnych w powiecie w podziale na gminy

Kategoria		Miasto Olecko	Gmina Olecko	Gmina Kowale Ol.	Gmina Świątajno	Gmina Wieliczki	Ogółem powiat
Liczba bezrobotnych	O	509	297	261	234	172	1473
	K	246	169	122	103	84	724
Z prawem do zasiłku	O	84	34	36	41	33	228
	K	45	22	17	17	16	117
Poprzednio pracujący	O	439	258	219	197	153	1266
	K	211	137	94	83	72	597
Osoby w okresie do 12 mies. od ukończenia nauki	O	13	5	1	5	3	27
	K	4	3	1	2	1	11
Do 30 roku życia	O	105	71	71	59	37	343
	K	57	50	40	37	24	208
Do 25 roku życia	O	66	34	31	28	23	182
	K	31	21	15	20	13	100
Długotrwale bezrobotne	O	259	192	170	146	105	872
	K	144	118	84	69	55	470

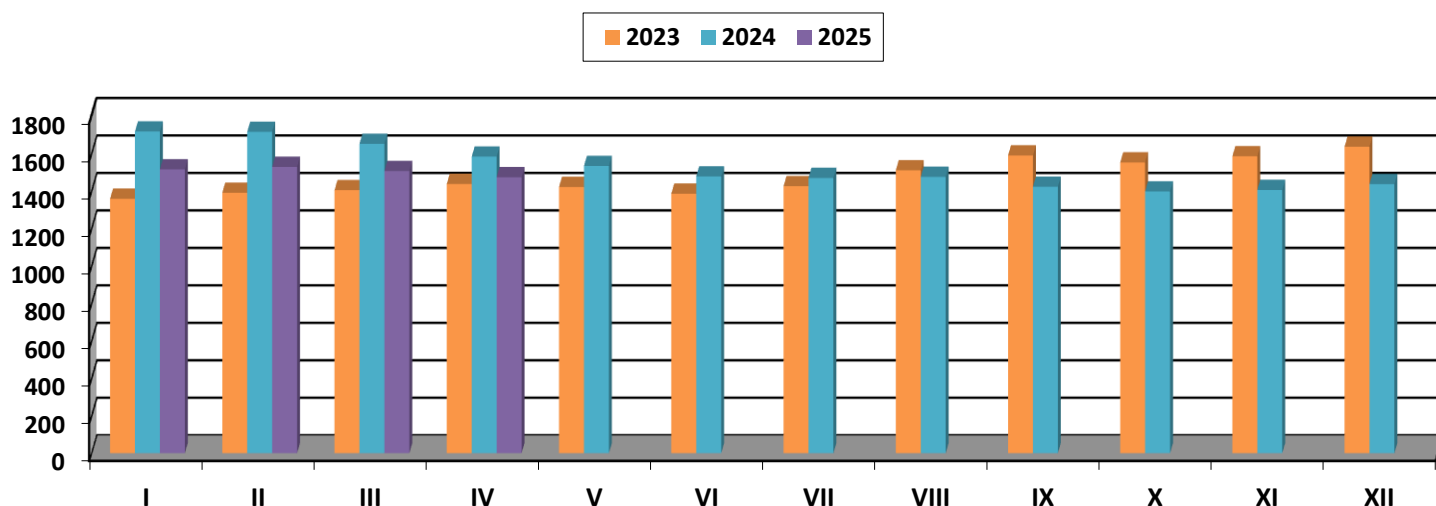
Powyżej 50 roku życia	O	129	71	77	63	44	384
	K	48	27	23	21	15	134
Bez kwalifikacji zawodowych	O	182	142	134	119	63	640
	K	98	88	71	61	35	353
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. życia	O	94	70	50	46	36	296
	K	78	63	43	34	28	246
Niepełnosprawni	O	12	6	6	6	5	35
	K	6	3	1	1	2	13

O – ogółem

K – w tym kobiety

Z prawem do zasiłku średnio pozostaje około **15,5%** bezrobotnych.

Wykres.
Bezrobotni zarejestrowani w powiecie oleckim



BEZROBOTNE OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Od miesiąca października 2024 roku udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej populacji znacząco zmalał ze względu na zmiany przepisów w sprawie przedłużania ważności orzeczeń o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności. Szczegółowe dane przedstawione są w tabeli:

Tabela.
Bezrobotni niepełnosprawni

Wyszczególnienie	Ogółem bezrobotni	W tym: osoby niepełnosprawne	Udział % 3:2	Napływ	Podjęcia pracy	Oferty pracy
Rok 2024	1436	44	3,1	53	21	22
Styczeń 2025	1515	42	2,8	2	3	3

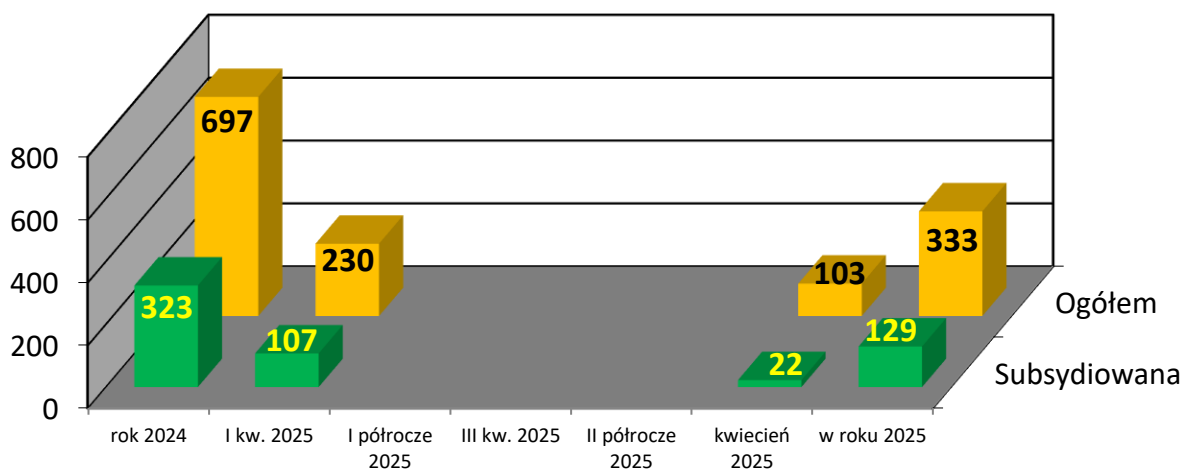
Luty 2025	1528	41	2,7	3	1	1
Marzec 2025	1506	36	2,4	2	4	4
Kwiecień 2025	1473	35	2,4	5	3	4
Maj 2025						
Czerwiec 2025						
Lipiec 2025						
Sierpień 2025						
Wrzesień 2025						
Październik 2025						
Listopad 2025						
Grudzień 2025						
Rok 2025						

Mimo, iż w strukturze powiatowego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

OFERTY PRACY

W kwietniu 2025r. do PUP Olecko wpłynęły 103 oferty pracy (w tym 22 oferty pracy subsydiowanej). Jest to o 28 ofert więcej (wzrost o 37,3%) w stosunku do poprzedniego miesiąca.

Wykres. Oferty pracy w powiecie oleckim



Okres	Rok 2024	styczeń 2025	luty 2025	marzec 2025	kwiecień 2025	maj 2025	czerwiec 2025	lipiec 2025	sierpień 2025	wrzesień 2025	październik 2025	listopad 2025	grudzień 2025
Oferty pracy													
Subsydiowane	323	19	51	37	22								
Ogółem	697	53	102	75	103								

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W związku z wysokim poziomem bezrobocia programy aktywizacyjne odgrywają niebagatelną rolę w pozyskiwaniu miejsc pracy. Każda forma wsparcia finansowego kierowana zarówno do pracodawców jak i bezrobotnych przynosi efekty w postaci trwałego lub czasowego zatrudnienia.

Tabela.

Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne w 2025 roku

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób objętych aktywizacją	Poziom wydatkowania środków finansowych
1.	Prace interwencyjne	51	143 494,21
2.	Roboty publiczne	28	225 681,08
3.	Stáže	57	301 140,64
4.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	1	8 480,00
5.	Szkolenia (w tym: kwoty należne instytucjom szkoleniowym, stypendia, egzaminy i koszty uzyskania licencji, bon szkoleniowy, inne)	30	48 852,72
6.	Dotacje na podjęcie dział. gosp.	15	680 692,04
7.	Bony zasiedleniowe	9	146 880,00
8.	Studia podyplomowe	6	14 234,44
9.	Prace społ. użyteczne	0	0,00
10.	Zwrot kosztów dla DPS lub WRiPZ	1	9 260,38
Wsparcie towarzyszące			
10.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	57	35 212,00
11.	Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	8	5 699,72
OGÓŁEM		263	1 619 627,23

Źródło: MRPiPS-02 (Sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy)

ZAŁOŻENIA W ZAKRESIE REALIZACJI DZIAŁAŃ FINANSOWANYCH Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA 2025 ROK

Na finansowanie zadań w ramach KFS w roku 2025 powiat olecki otrzymał środki limitu podstawowego w wysokości 245.800,00 zł.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit podstawowy) w 2025 r. są następujące:

- 1.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3.** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4.** Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5.** Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6.** Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8.** Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9.** Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

PUP może wystąpić również o środki z rezerwy KFS. Środki puli rezerwy KFS mogą być wydatkowane nie wcześniej niż po otrzymaniu zawiadomienia o ustaleniu limitu środków na ten cel. Środki rezerwy przeznaczone będą na realizację wniosków, które wpisywać się będą w co najmniej jeden z priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy, którymi w 2025 roku są:

- 10.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Założenia dotyczące wydatkowania środków „limitu podstawowego” i rezerwy KFS:

1. Dostępna pula środków przeznaczona zostanie na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawców, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
2. W związku z zaplanowanymi w 2025 r. działaniami informacyjno-promocyjnymi część środków z limitu podstawowego zostanie przeznaczona na promocję KFS.
3. Nabór wniosków będzie ogłaszany na pełne przyznane kwoty (bez podziału limitów na kilka naborów) – odpowiednio limit podstawowy i rezerwa KFS. Nabory będą powtarzane do momentu wykorzystania posiadanych limitów.
4. Dofinansowywane będą wnioski spełniające wymagania min. jednego priorytetu spośród przyjętych na 2025 rok (odpowiednio limitu podstawowego i rezerwy KFS).
5. W przypadku priorytetu nr 1. limitu podstawowego (*Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie*) przy ocenie wniosków uwzględniane będą zawody zidentyfikowane jako deficytowe w powiecie oleckim lub w województwie warmińsko-mazurskim.
6. W przypadku ubiegania się przez pracodawców o środki rezerwy KFS w ramach priorytetu 13. (*Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa*) będą brane pod uwagę obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu oleckiego lub województwa warmińsko – mazurskiego ustalone w oparciu o następujące dokumenty strategiczne:
 - 1) Strategia Rozwoju Gminy Olecko do 2030 roku,
 - 2) Strategia Rozwoju Powiatu Oleckiego na lata 2016-2025,
 - 3) Warmińsko Mazurskie 2030. Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego.