

KRAJOWA OFERTA PRACY

(Nr oferty; Nr stanowiska)

w ramach:

a) prac interwencyjnych*; b) robót publicznych*; c) refundacji wyposażenia/doposażenia stanowiska*; d) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie 50+; e) zwrotu podmiotowi prowadzącemu dps lub jednostce WRiPZ kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, f) refundacji części kosztów za zatrudnienie opiekunów osób niepełnosprawnych g) prac niesubsydiowanych*

I DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

Nazwa Pracodawcy		Adres Pracodawcy: Kod pocztowy - Ulica Miejscowość Tel./faks Adres strony internetowej Adres poczty elektronicznej	
Imię i nazwisko Pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy			
Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	Liczba zatrudnionych pracowników	Nr NIP	

W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem*** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo **jestem /nie jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Jako Pracodawca jestem / nie jestem* agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

Preferowana forma kontaktów: osobiście*; telefonicznie*; e – mail*; inna – jaka?
 (pomiędzy urzędem pracy i osobą wskazaną przez pracodawcę)

II DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

AGENCJA ZATRUDNIENIA

W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej”.

Oferta pracy tymczasowej TAK/NIE*

Nr wpisu do rejestru agencji zatrudnienia:

Nazwa zawodu	Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Nazwa stanowiska
------------------------------	---	----------------------------------

Ogólny zakres obowiązków/rodzaj pracy

Liczba wolnych miejsc zatrudnienia w tym dla osób niepełnosprawnych	Miejsce wykonywania pracy
--	--

Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy umowa na czas nieokreślony ☐ umowa na czas określony ☐ na okres próbny ☐ umowa zlecenie ☐ inna (jaka?)		Zmianowość Jedna zmiana ☐ Dwie zmiany ☐ Inna Godziny pracy I zmiana od do II zmiana od do Inna od do	System i rozkład czasu pracy <u>podstawowy</u> ☐ (maksymalnie 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy) <u>równoważny (do 12 godzin)</u> ☐ (przeciętnie 40 godzin w tygodniu, a w ciągu doby nawet do 12 godzin; w zamian w innych dniach pracownik pracuje krócej lub dostaje dzień wolny) <u>weekendowy</u> ☐ (pracownik pracuje tylko w piątki, soboty, niedziele i święta, maksymalnie 12 godzin na dobę) <u>zadaniowy</u> ☐ (nie ma określonych godzin pracy) <u>równoważny (do 24 godzin)</u> ☐ (przeciętnie 40 godzin w tygodniu, a w ciągu doby nawet do 24 godzin; w zamian w innych dniach pracuje krócej lub otrzymuje dzień wolny)	
Wymiar czasu pracy pełny ☐ niepełny ☐ jaki?	System wynagradzania czasowy ☐ akordowy ☐ prowizyjny ☐ inny	Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto 	Data rozpoczęcia pracy 	Okres zatrudnienia albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej od do

III OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

Poziom wykształcenia

Doświadczenie zawodowe

Uprawnienia i umiejętności konieczne:

.....

Pozostałe wymagania:

Znajomość języków obcych.....poziom znajomości języka

Wymagane dokumenty

Giełda pracy: TAK/NIE

Kandydaci z państw EOG TAK /NIE*

IV POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

Okres aktualności oferty od do	Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę	Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: ☐ kontakt osobisty ☐ e-mail ☐ kontakt telefoniczny
--	---	---

Oferta w tym samym czasie **jest / nie jest*** zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju

Forma upowszechnienia oferty OTWARTA: zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego ☐ ZAMKNIĘTA: nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego ☐	Upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG TAK / NIE* jeżeli tak, to w jakich <i>Uwaga: w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG, wymagane jest zgłoszenie "Oferty pracy dla obywateli EOG".</i>
---	--

PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy PUP w Olecku ☐ Inny PUP

Czy oferta pracy ma być realizowana dodatkowo przez inne powiatowe urzędy pracy TAK/NIE*

Jeżeli tak, to jakie

UWAGA: Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

V ADNOTACJE URZĘDU PRACY

Data przyjęcia oferty	Sposób przyjęcia oferty osobiście ☐ inny (jaki?)	Brak możliwości wykorzystania oferty ☐	Anulowanie oferty Data Przyczyna
Data złożenia wniosku o refundację :..... (jeśli dotyczy)		Rekrutacja na zwolnione stanowisko pracy ☐ (jeśli dotyczy)	

*niepotrzebne/niewłaściwe skreślić

☐ wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X