

....., dnia
(miejscowość)

.....
(pieczęć firmowa Pracodawcy)

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ
OSOBIE BEZROBOTNEJ**

I. Dane dotyczące Pracodawcy

Pełna nazwa Pracodawcy

.....
.....

Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej

.....

Numer telefonu NIP REGON

Osoba upoważniona do reprezentowania Pracodawcy

.....

II. Oświadczenie Pracodawcy

Przedstawiając powyższą informację oświadczam, że przeprowadziłem rozmowę z Panem/Panią

..... **i deklaruje** (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

zatrudnienie¹

powierzenie innej pracy zarobkowej²

na okres

na stanowisku.....

miejsce zatrudnienia.....

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia³**.

Świadomy/a odpowiedzialności kamej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeksu karnego, oświadczam, że informacje zawarte w powyższym oświadczeniu są prawdziwe, a ich wiarygodność potwierdzam własnoręcznym podpisem.

.....
Podpis i pieczęć imienna pracodawcy
lub osoby upoważnionej

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm.) :

¹ **zatrudnienie** to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą (art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy)

² **inna praca zarobkowa** to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych (art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy)

³ **minimalne wynagrodzenie za pracę** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r.o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r.,poz. 847).