



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWA OFERTA PRACY

(Nr oferty; Nr stanowiska)

w ramach:

- a) prac interwencyjnych*, b) robót publicznych*, c) refundacji wyposażenia/doposażenia stanowiska*, d) dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie 50+*, e) zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego, f) refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia*, g) prac niesubsydiowanych*

I DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

Nazwa Pracodawcy		Adres Pracodawcy: Kod pocztowy Ulica	
Imię i nazwisko Pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy		Miejscowość Tel./faks Adres strony internetowej Adres poczty elektronicznej	
Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	Liczba zatrudnionych pracowników	Nr NIP	

W okresie do 365 dni przed złożeniem oferty pracy **zostałem-/ nie zostałem*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i/lub **jestem /nie jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy
Jako Pracodawca jestem / nie jestem* agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej
Preferowana forma kontaktów: osobiście*; telefonicznie*; e – mail*; inna – jaka?
(pomiędzy urzędem pracy i osobą wskazaną przez pracodawcę)

II DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

AGENCJA ZATRUDNIENIA

W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza się jako „oferty pracy tymczasowej”.

Oferta pracy tymczasowej TAK/NIE*

Nr wpisu do rejestru agencji zatrudnienia:

Nazwa zawodu	Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Nazwa stanowiska
Ogólny zakres obowiązków/rodzaj pracy		
Liczba wolnych miejsc zatrudnienia w tym dla osób niepełnosprawnych	Miejsce wykonywania pracy	
Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy umowa na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa na czas określony <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> inna (jaka?)	Zmianowość Jedna zmiana <input type="checkbox"/> Dwie zmiany <input type="checkbox"/> Inna Godziny pracy I zmiana od do II zmiana od do Inna od do	System i rozkład czasu pracy <u>Podstawowy</u> <input type="checkbox"/> (maksymalnie 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy) <u>równoważny (do 12 godzin)</u> <input type="checkbox"/> (przeciętnie 40 godzin w tygodniu, a w ciągu doby nawet do 12 godzin; w zamian w innych dniach pracownik pracuje krócej lub dostaje dzień wolny) <u>weekendowy</u> <input type="checkbox"/> (pracownik pracuje tylko w piątki, soboty, niedziele i święta, maksymalnie 12 godzin na dobę) <u>zadaniowy</u> <input type="checkbox"/> (nie ma określonych godzin pracy) <u>równoważny (do 24 godzin)</u> <input type="checkbox"/> (przeciętnie 40 godzin w tygodniu, a w ciągu doby nawet do 24 godzin; w zamian w innych dniach pracuje krócej lub otrzymuje dzień wolny)

Wymiar czasu pracy pełny <input type="checkbox"/> niepełny <input type="checkbox"/> jaki?	System wynagradzania czasowy <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny	Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto	Data rozpoczęcia pracy	Okres zatrudnienia albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej
---	---	---	--	--

III OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

Poziom wykształcenia

Doświadczenie zawodowe

Uprawnienia i umiejętności konieczne:

Pozostałe wymagania:

Znajomość języków obcych.....

Wymagane dokumenty

Giełda pracy: TAK/NIE

Kandydaci z państw EOG TAK /NIE*

IV POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

Okres aktualności oferty od do	Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę	Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: <input type="checkbox"/> kontakt osobisty <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny
---	--	--

Oferta w tym samym czasie **jest / nie jest*** zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju

Forma upowszechnienia oferty OTWARTA: zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA: nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego <input type="checkbox"/>	Upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG TAK / NIE* jeżeli tak, to w jakich <i>Uwaga: w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG, wymagane jest zgłoszenie "Oferty pracy dla obywateli EOG".</i>
---	--

Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach TAK/NIE*
 Jeżeli tak, to w jakich

UWAGA: oferta pracy, która zgodnie z oczekiwaniem pracodawcy krajowego została przekazana przez powiatowy urząd pracy do upowszechniania w innym powiatowym urzędzie, nie jest zamieszczana przez ten urząd w internetowej bazie ofert pracy oraz nie jest przekazywana do innych powiatowych urzędów pracy do upowszechniania w ich siedzibach

V ADNOTACJE URZĘDU PRACY

Data przyjęcia oferty	Sposób przyjęcia oferty osobiście <input type="checkbox"/> inny (jaki?)	Brak możliwości wykorzystania oferty <input type="checkbox"/>	Anulowanie oferty Data Przyczyna
Data złożenia wniosku o refundację :..... (jeśli dotyczy)		Rekrutacja na zwolnione stanowisko pracy <input type="checkbox"/> (jeśli dotyczy)	
Pośrednik odpowiedzialny za realizację oferty: (Imię i nazwisko)			

*niepotrzebne/niewłaściwe skreślić

wybraną odpowiedź zaznaczyć znakiem X