



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

*WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW*

Olecko, 14.04.2016 r.

Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest nowym instrumentem polityki rynku pracy, wprowadzonym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014r.

Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego.

Cel utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Cel KFS - zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Przeznaczenie KFS

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie **kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**, a także dodatkowo – na zadania realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy z zakresu promocji, badań i konsultacji.

Przeznaczenie KFS

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można przeznaczyć na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Przeznaczenie KFS

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



Wysokość dofinansowania

- **Mikroprzedsiębiorstwa** mogą otrzymać dofinansowanie **100%** kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln euro.

- **Pozostali przedsiębiorcy** mogą otrzymać dofinansowanie **80%** kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS, pozostałe 20% kosztów ponoszą ze środków własnych.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



KFS w latach 2014 - 2015

Priorytetem ministra na lata 2014–2015 było wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku **45 lat i więcej**.

Środki KFS w 2014r. – 25 000 zł

- Kształceniem ustawicznym zostało objętych 31 pracowników.

Środki KFS w 2015r. – 117 600 zł

- Kształceniem ustawicznym zostało objętych 86 pracowników oraz 2 pracodawców.

KFS w 2016 roku

Priorytety wydatkowania środków KFS na 2016r.:

- 1) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych.
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- 3) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. bezrobotni do 30 r.ż.)

KFS w 2016 roku

KFS w 2016r. – 121 000 zł

- Nabór wniosków ogłoszony 10.02.2016r., zakończony po 5 dniach ze względu na przekroczenie w złożonych wnioskach dostępnego limitu środków.
- Złożonych zostało 13 wniosków na łączną kwotę 306 000 zł.
- Skierowano do dofinansowania niemal wszystkie wnioski – wynik negocjacji z pracodawcami, co do zakresu wsparcia i kwoty dofinansowania.



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

*Renata Jasińska
zastępca dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku*