

Informacje dotyczące bonu na zasiedlenie

I. Warunki przyznania bonu na zasiedlenie

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Starosta może przyznać bon na zasiedlenie **w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:**
 - a) z tytułu ich wykonywania **będzie osiągał** wynagrodzenie lub przychód **w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;**
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej **80 km lub** czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co **najmniej 3 godziny dziennie;**
 - c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą **przez okres co najmniej 6 miesięcy.**
2. Bon na zasiedlenie może otrzymać wyłącznie osoba bezrobotna dla której ustalony został II lub I profil pomocy (tylko w uzasadnionych przypadkach) i jego realizacja będzie odbywała się zgodnie z ustaleniami Indywidualnego Planu Działania.
3. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego na dzień składania wniosku,** przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.**
4. **Zawarcie umowy w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie oraz wypłata środków** jest uzależniona od przedstawienia przez wnioskodawcę zabezpieczenia wykonania warunków umowy w formie **poręczenia osoby fizycznej.**
5. **Poręczycielem może być :**
 - a) osoba, która osiąga wynagrodzenie lub dochód miesięczny brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - b) osoba pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą niebędącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony, lub określony (nie krótszy niż 2 lata licząc od dnia podpisania umowy w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie), nie będąca w okresie wypowiedzenia, wobec której nie jest ustanowiony tytuł egzekucyjny;
 - c) rolnik prowadzący gospodarstwo rolne lub dział specjalny;
 - d) osoba prowadząca działalność gospodarczą, która nie posiada zaległości wobec ZUS i US, a prowadzona przez nią działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości;
 - e) osoba posiadająca prawo do emerytury lub renty (przy czym okres przyznania renty upływa nie wcześniej niż po okresie 2 lat licząc od dnia podpisania umowy w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie).

II. Obowiązki osoby bezrobotnej po otrzymaniu bonu na zasiedlenie.

1. Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny jest zobowiązany między innymi w terminie:

- a) **do 30 dni** od dnia otrzymania bonu **dostarczyć** do powiatowego urzędu pracy:
- **dokument** potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (*kserokopia potwierdzona za zgodność z oryginałem np. umowy o pracę, umowy zlecenia, z których powinno wynikać, iż będzie osiągnane wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie, a w przypadku działalności gospodarczej wydruk z CEIDG/KRS*); oraz
 - **oświadczenie** o spełnieniu warunku zamieszkania w miejscowości oddalonej od miejsca dotychczasowego zamieszkania o co najmniej **80 km** lub w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie **3 godziny dziennie**;
- b) **do 7 dni** od dnia **utrąty** zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej **przedstawić** powiatowemu urzędowi pracy:
- **oświadczenie** o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej;
- c) **do 7 dni** od dnia **podjęcia** nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **przedstawić** powiatowemu urzędowi pracy:
- **oświadczenie** o podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz o **spełnieniu warunku** zamieszkania w miejscowości oddalonej od miejsca dotychczasowego zamieszkania o co najmniej **80 km** lub w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie **3 godziny dziennie**;
- d) **do 8 miesięcy** od dnia **otrzymania** bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej **przez okres 6 miesięcy**.

Niewywiązanie się z warunków umowy w zakresie przyznania bonu na zasiedlenie skutkuje **zwrotem** otrzymanej kwoty na zasadach określonych w umowie.

Podstawa prawna:

Art. 66 n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065)

Zapoznałem się z treścią informacji:

.....

Data i czytelny podpis wnioskodawcy